


**FINA  
XYS**

NOTRE  
SINGULARITÉ ?  
**NOUS SOMMES  
PLURIELS !**

---

**FINAXYS 2019**

**CHARTRE RSE**



**Cette charte a pour objectif de présenter l'ensemble des actions qui sont mises en place chez FINAXYS pour développer et améliorer la politique RSE.**

Cette charte est amenée à évoluer mais fait état de nos constats, nos convictions et nos engagements.

Pour toutes questions relatives à nos engagements dans le développement de cette politique RSE, vous pouvez contacter :

**Elodie LAFONT-CACITTI**

Directrice des Ressources Humaines

**Léa REYX**

HRBP - Responsable de la Formation

# SOMMAIRE

## **INTRO**

Introduction & objectifs	4
Nos engagements	5
L' équipe projet, les rites et les rythmes	5
La démarche	6

## **LES GRANDES THÉMATIQUES**

La politique environnementale	7
La politique sociale et sociétale	10
La politique de gestion de carrière	12
La protection des collaborateurs	13
Focus sur l'engagement associatif et le mécénat	14
Nos 10 Engagements	15

### INTRODUCTION

**C'est aujourd'hui une évidence : la prise en compte des enjeux de responsabilité sociale et environnementale est un élément déterminant dans la performance de notre entreprise.**

FINAXYS souhaite développer sa politique de responsabilité sociale et ce n'est pas une démarche cosmétique. Outre la conviction qu'il s'agit d'un moyen fort de transmettre à nos équipes le développement des bonnes pratiques RSE, nous sommes convaincus que cette politique améliore le fonctionnement global de l'entreprise, la rend plus efficace, plus résiliente et plus agile.

Nous portons des valeurs de protection de l'environnement, d'investissement social et sommes persuadés que cela développe des liens en entreprise, et donne du sens à nos activités professionnelles

### QUELS SONT NOS OBJECTIFS ?

**Notre objectif est de développer notre politique RSE de façon agile.**

Nous ne prôtons pas une politique RSE parfaite mais tendons vers un objectif d'amélioration continue en impliquant l'ensemble des salariés à nos côtés. Notre ambition est de constater nos faiblesses en matière de RSE et agir pour les améliorer en utilisant nos valeurs et les sensibilités de nos équipes.

### NOUS SOMMES ENGAGÉS

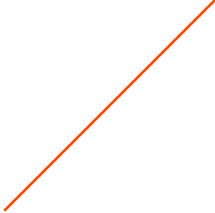
FINAXYS est signataire du **Pacte Mondial des Nations Unies** et s'engage, par ce biais, à respecter les dix principes universellement acceptés touchant les droits de l'Homme, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous sommes signataires de la **Charte de la diversité** pour lutter contre toutes les formes de discrimination. Nous sommes également très attentifs au respect des mesures de **prévention de la corruption** intégrées à notre code éthique et nous avons formés nos collaborateurs internes sur le sujet.



United Nations  
Global Compact





### FINALEMENT LA RSE, C'EST QUOI ?

**Notre démarche de responsabilisation sociale et sociétale est une action de partenariat gagnant-gagnant qui s'inscrit dans une recherche de performance globale.**

Nous sommes convaincus que la RSE a un impact positif sur :

- / La marque employeur et l'attractivité de l'entreprise
- / La culture du sentiment d'appartenance
- / Le maintien de l'engagement et de la fidélisation de nos collaborateurs
- / Les avantages concurrentiels et la réputation de l'entreprise
- / La vision positive et l'appréciation qualitative des clients et partenaires

### NOS ENGAGEMENTS

Une équipe dédiée au sein de FINAXYS dont les objectifs sont de promouvoir les valeurs liées au respect de l'éthique professionnel, la gestion du capital humain, la politique environnementale et l'incitation à l'éco citoyenneté.

Cette équipe fait l'écho de la réflexion collective de nos collaborateurs, mais aussi la réponse aux attentes de nos clients et partenaires. Ce seront nos choix et nos actions au quotidien qui nous permettront de hisser nos valeurs vers une démarche d'amélioration continue, donner du sens à nos métiers, en contribuant à l'évolution positive de la société.

### NOTRE ÉQUIPE PROJET

L'équipe projet qui porte la politique RSE de FINAXYS est une équipe de volontaires, qui partage une vision commune autour des enjeux sociaux, écologiques et sociétaux.

Chacun d'entre eux apporte à cette politique des compétences propres, de l'énergie, du temps et de l'engagement. Nous sommes complémentaires. Cette équipe est composée de salariés de tous bords : commerce, ressources humaines, comptabilité, communication, direction technique et bientôt certains consultants volontaires.

### NOS RITES ET NOS RYTHMES

L'objectif de notre travail d'équipe est de diffuser au sein de l'entreprise et auprès de nos clients et partenaires nos engagements RSE.

L'équipe projet se retrouve tous les deux mois pour statuer sur les actions menées, les engagements de chacun, les idées nouvelles et les moyens de réalisation.

**L'INTÉGRATION DE LA RSE DANS NOTRE ORGANISATION**

**1** **Susciter et cultiver un intérêt pour la RSE**  
Sensibiliser les collaborateurs  
Responsabiliser les dirigeants sur leurs devoirs d'exemplarité

**Etablir une vision**  
Constitution d'un groupe de travail :  
analyse, benchmark, réflexions

**2**

**3** **Identifier les enjeux**

**Intégrer la RSE à l'ensemble de l'entreprise**  
Définition de notre politique en cohérence avec notre stratégie  
Gestion de projet

**4**

**5** **Mettre en œuvre un plan d'actions**

**Evaluer les progrès**

**6**

**7** **Communiquer sur les engagements et résultats**  
Transmettre les bonnes pratiques

### RECYCLAGE

Réduire son empreinte écologique en recyclant (cartouches, capsules, piles, papiers, matériel informatique, etc.), en limitant la consommation de papier et de plastique et en développant des automatismes de protection de l'environnement.

### RÉDUCTION DES DÉPENSES ÉNERGÉTIQUES

Diminuer les dépenses avec des systèmes d'éclairage qui s'éteignent automatiquement, ampoules basse consommation, éteindre les ordinateurs (pas de veille), etc. Sensibilisation hebdomadaire de nos collaborateurs « aux gestes simples ».

### DÉMATÉRIALISATION

Mise en place de la dématérialisation documentaire et création des coffres digitaux pour diminuer l'impression de papiers et sécuriser les documents officiels.

### INVESTISSEMENTS ÉCOLOGIQUES

Acheter écologique en favorisant des partenaires qui intègrent cette dimension dans leur production (papier, matériel, produits d'entretien).

### RÉDUCTION DE CO2

Favoriser les moyens de transports en prenant en charge la totalité des titres de transport des salariés de FINAXYS.

**LES ACTIONS DU QUOTIDIEN**

La politique RSE environnementale de FINAXYS repose sur le respect d'engagements écologiques et la sensibilisation quotidienne de nos collaborateurs aux gestes simples.

**LUTTE ANTI GASPILLAGE****Tri sélectif**

Papier, cartouches, capsules de café, piles, cartouches d'encre, etc.

**Consommation**

Stop à l'impression.  
Achat de tasses, de lunchbox et de tote bags

**Dématérialisation**

Dématérialisation documentaire généralisée.  
Création de coffres forts numériques

**MAIS AUSSI**

Un modèle de collaboration éthique avec nos fournisseurs et partenaires, sélectionnés pour leur démarche éco-responsables (papiers recyclés, produits d'entretiens, ampoules basse consommation, etc) ou engageant des travailleurs reconnus handicapés (fournitures, objets publicitaires etc).

Certification DEEE et entreprises adaptées.



## LA COMMUNICATION

La politique environnementale de FINAXYS repose sur un système de communication interne régulier. Ce système va s'étendre à l'ensemble de nos collaborateurs. Des rappels ou des informations ponctuels valent mieux qu'une communication brutale et trop dense...

### LUTTE ANTI GASPILLAGE



#### La culture

Partage de chiffres, d'informations environnementales,



#### L'action

Incitation à recycler les piles, les cartouches, etc  
Les petits gestes simples...



#### L'avenir

Proposition de nouveaux projets ou de gestes simples

### NOTRE MESSAGER

Nous accompagnons tous nos messages de communication avec cette bannière, qui alerte de la nature du message.



Ces petits  
gestes simples



**Nos convictions :**

**La gestion du capital humain, comme pilier de la responsabilité sociale, place les salariés au cœur de la performance.**

**Bien-être**

- / Une mutuelle et prévoyance renégociées chaque année pour protéger nos salariés et leur donner accès à un maximum de prestations.

**Formations**

- / Politique de formation pour tous nos salariés.
- / Création de l'University pour la formation interne et de Finaxys Academy pour l'embauche des plus jeunes.
- / Workshop, conférences et meetup proposés à l'ensemble de nos collaborateurs.

**Diversité**

- / Signature de la charte de la diversité et du Global Compact des Nations Unies.
- / Recrutement par le CodinGame pour lutter contre les discriminations.
- / Politique d'égalité hommes femmes.
- / Pilotage d'une GPEC engagée.

### FINAXYS EN 2018 : LA CRÉATION D'EMPLOIS



75 salariés recrutés

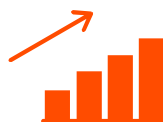
#### POLITIQUE DE FORMATION

Accompagner l'employabilité de nos salariés, favoriser le développement de leurs compétences, mener une stratégie de formations claire et lutter contre les discriminations, tels sont les enjeux de notre politique RSE.



#### Budget annuel

60 000 €  
en 2019



#### Formations

306 jours de formation  
dispensés en 2018



#### Academy / University

14 académiciens en 2018  
Création de l'University 2019

#### ET APRÈS ?

Une politique de formation gérée en partenariat avec le Responsable GPEC pour maintenir l'employabilité de nos salariés, accompagner la transformation des métiers et gérer l'accompagnement de carrières.

FINAXYS, organisme de formation, a créé l'University pour former nos collaborateurs et accompagner ses clients.



### Un double suivi

Tout au long du parcours du collaborateur, le suivi RH est assuré par un binôme RH et un Ingénieur d'Affaires. Un suivi de proximité renforcé par la présence des Consultants Managers.



### Les tribus

Elles rassemblent des collaborateurs autour de centres d'intérêts technologiques ou métiers communs. Elles se réunissent régulièrement pour des talks organisés dans nos locaux.



### Une politique de formation sur-mesure

Organisme de formation certifié, nous formons nos collaborateurs de manière à ce qu'ils maîtrisent les technologies d'aujourd'hui... et de demain.



### Une culture du bien-vivre ensemble

Déjeuners et soirées d'équipes, soirée annuelle, concours de pronostiques de sport... Différents temps forts rythment la vie d'entreprise et permettent à nos collaborateurs de se retrouver.

**NOS ENGAGEMENTS****L'engagement de notre politique RSE met en lumière notre engagement à respecter nos collaborateurs y compris dans leur vie privée.**

FINAXYS défend une façon de travailler éthique et raisonnée en instaurant contractuellement des conditions de travail qui favorisent le développement personnel.

**L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PERSONNELLE & PROFESSIONNELLE**

Nous veillons à ce que chaque collaborateur soit :

- / Suivi régulièrement,
- / Reçu lors d'un entretien professionnel annuellement pour partager ses ambitions et évaluer sa charge de travail,
- / Respecté en matière de déconnexion et de repos,
- / Informé de la possibilité de faire du télétravail par le biais de notre charte.

**NOS ACTIONS**

- / Un engagement contractuel et la création d'une Charte informatique stipulant le droit à la déconnexion.
- / Un suivi mensuel évaluant les conditions de travail des collaborateurs.
- / Des formations, notamment des plus jeunes, au respect de l'éthique de nos métiers : sens du service auprès des clients et des collaborateurs.
- / Un parcours de la Finaxys Academy construit autour d'un apprentissage progressif, personnalisé et en cohérence avec les demandes du marché pour favoriser l'insertion dans l'emploi des jeunes diplômés.
- / Rédaction et présentation de la Charte de télétravail.
- / Communications régulières sur les risques psycho-sociaux et la nécessité du respect du repos.

### NOS ENGAGEMENTS

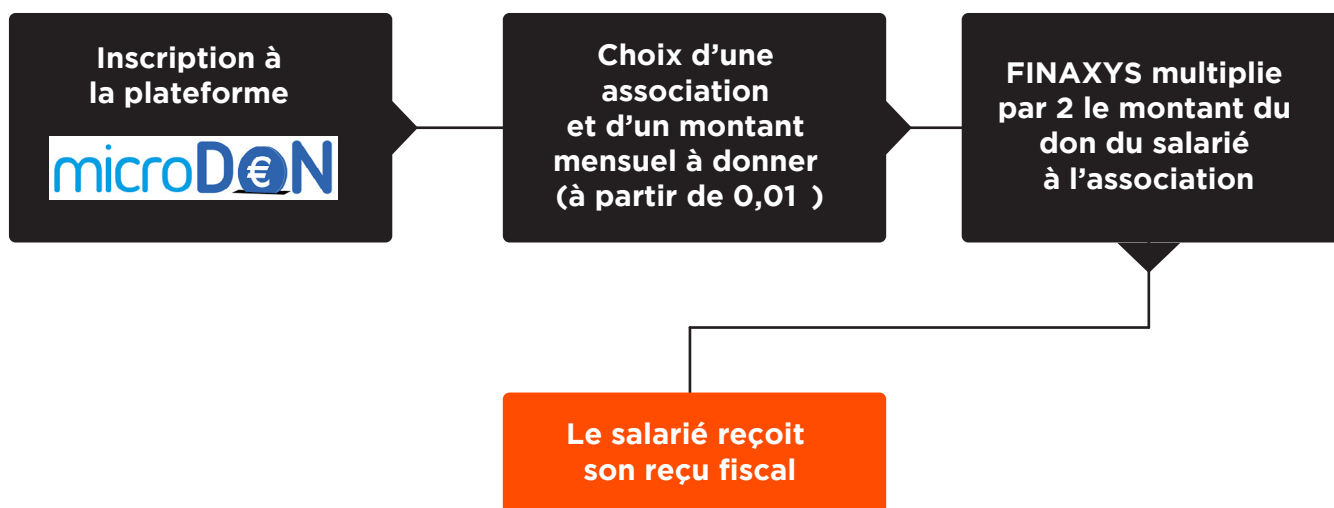
**Nous souhaitons promouvoir l'engagement associatif de nos collaborateurs en favorisant l'accès aux dons et au bénévolat.**

Nous avons mis en place un partenariat avec la plateforme Microdon. Cette plateforme nous permet de choisir des associations que nous souhaitons soutenir et de proposer à nos collaborateurs de faire des dons réguliers sur salaire qui seront abondés par l'entreprise. L'entreprise doublera les dons des collaborateurs .

### LES DONNS ET L'ABONDEMENT

Les salariés ont la possibilité, en s'inscrivant sur notre plateforme Microdon, de choisir le montant mensuel qu'ils souhaitent donner aux associations que nous aurons élues. Ils peuvent choisir l'association qu'ils souhaitent soutenir et sont libres de faire évoluer leurs dons à leur convenance (période, choix des associations, montant des dons, arrêt de la démarche).

L'ensemble de ces dons seront multipliés par deux grâce à l'abondement de FINAXYS et chaque salarié recevra son propre reçu fiscal pour obtenir leur déduction d'impôt.



1

Promouvoir la **diversité** dans nos actions de recrutement, de formation et de gestion de carrière.

2

Sensibiliser nos collaborateurs, managers et dirigeants aux enjeux de la **non-discrimination**.

3

Veiller à la **qualité de vie au travail** de nos collaborateurs ; droit à la déconnexion, suivi mensuel, charte de télétravail, ...

4

Mettre en place des démarches en faveur de la **protection de l'environnement** : recyclage, réduction des dépenses énergétiques, dématérialisation, et investissements écologiques.

5

Maintenir une **politique de formation** pour tous et accompagner la transformation de nos métiers.

6

Soutenir une **politique d'égalité femmes hommes** au sein des effectifs et à tous les niveaux de responsabilité.

7

Agir en faveur d'un mode de **fonctionnement éthique** qui favorise le développement de chacun et qui lutte contre la corruption.

8

Soutenir des **projets associatifs** qui nous sont chers en abondant les dons de nos collaborateurs.

9

**Communiquer sur nos engagements** auprès de nos collaborateurs, clients et partenaires pour les encourager au respect du déploiement de ces principes.

10

**Evaluer les progrès réalisés** pour améliorer notre politique de RSE.

## **CONTACT**

### **Finaxys**

27-29 Rue des Poissonniers  
92200 Neuilly-sur-Seine

Tél : +33 (0)1.71.11.35.80